



УКРАЇНА
ДОНЕЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ВІДДІЛ ОСВІТИ

НАКАЗ

11.03.2024

№ 42

Про підсумки здійснення контролю за дотриманням установчих документів П'ятигірського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області

На виконання п.2 статті 25 Закону України «Про освіту», плану роботи відділу освіти Донецької селищної ради Харківської області на 2024 рік, наказу відділу освіти від 12.02.2024 № 29 «Про здійснення контролю за дотриманням установчих документів у П'ятигірському закладі дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради», у відповідності до Положення про відділ освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області, з метою надання практичної допомоги директорам закладів дошкільної освіти в організації діяльності закладу освіти, комісією відділу освіти 01.03.2024 року здійснено контроль за дотриманням установчих документів П'ятигірського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради.

На підставі довідки про підсумки здійснення контролю за дотриманням установчих документів в П'ятигірському закладі дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради Харківської області (довідка додається), керуючись пп.4.2.1. «Положення про відділ освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області у новій редакції», **наказую:**

1. Директору П'ятигірського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради Донецької селищної ради Харківської області Катерині БІЛОДІД:

1.1. Розробити заходи щодо усунення виявлених недоліків та вдосконалення роботи закладу освіти та надати до відділу освіти Донецької селищної ради Харківської області.

До 13.03.2024

1.2. Усунути недоліки, виявлені під час здійснення контролю за дотриманням установчих документів в П'ятигірському закладі дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради Донецької селищної ради Харківської області.

До 17.03.2024

1.3. Надати до відділу освіти Донецької селищної ради Харківської області інформацію про усунення недоліків, виявлених під час здійснення контролю за

дотриманням установчих документів в П'ятигірському закладі дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області.

До 23.03.2024

В.о. начальника відділу освіти
З наказом ознайомена:



Мирослава ГАЙДАЙ
Катерина БІЛОДІД

Додаток 1
до наказу відділу освіти
від 11.03.2024 № 42

Довідка
про підсумки контролю за дотриманням установчих документів
у П'ятигорському закладі дошкільної освіти (ясла-садок)
Донецької селищної ради
Ізюмського району Харківської області

На виконання п.2 статті 25 Закону України «Про освіту», плану роботи відділу освіти Донецької селищної ради Харківської області на 2024 рік, наказу відділу освіти від 12.02.2024 № 29 «Про здійснення контролю за дотриманням установчих документів у П'ятигорському закладі дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради», у відповідності до Положення про відділ освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області, з метою надання практичної допомоги директорам закладів дошкільної освіти в організації діяльності закладу освіти, комісією відділу освіти 01.03.2024 року здійснено контроль за дотриманням установчих документів П'ятигорського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради комісією відділу освіти у складі:

Діани КУЧЕРЕВСЬКОЇ, головного спеціаліста відділу освіти, голова комісії;

Мирослави ГАЙДАЙ, головного спеціаліста відділу освіти, член комісії;
Оксани МАТУС, спеціаліста I категорії відділу освіти, член комісії.

Результати проведеної перевірки узагальнені відповідними протоколами та довідками.

За наслідками вивчення питання щодо якості й ефективності управлінських рішень адміністрації закладу освіти встановлено, що управлінські процеси в закладі освіти здійснюються у відповідності до вимог законодавства.

Правила внутрішнього трудового розпорядку прийнято та затверджено на загальних зборах трудового колективу закладу та погоджено з профспілковим комітетом (наказ № 1 від 01.01.2024). Правилами регулюється чітка організація праці, її ефективність та продуктивність, раціональне використання робочого часу, трудова дисципліна.

Діяльність працівників закладу регламентується посадовими інструкціями та інструкціями з охорони праці, які розроблено у відповідності до чинного законодавства, затверджені директором закладу та погоджені головою профспілкового комітету (протокол №8 від 31.08.2021). Працівники закладу всі ознайомлені з посадовими та робочими інструкціями та отримали їх під особистий підпис. Діяльність працівників закладу регламентується посадовими інструкціями та інструкціями з охорони праці, які розроблено у відповідності до чинного законодавства, затверджені директором закладу та

погоджені головою профспілкового комітету (*частини друга-третья статті 54 Закону України «Про освіту» стаття 29 Закону України «Про дошкільну освіту»*)

Висновки: педагогічні працівники виконують обов'язки, передбачені законодавством, колективним договором, трудовим договором а/або установчими документами ЗДО

Андріївський заклад дошкільної освіти(ясла- садок) діє на підставі власних установчих документів, що затверджуються їх засновником відповідно до законодавства (частина восьма статті 22 Закону України «Про освіту» стаття 13 Закону України «Про дошкільну освіту» пункт 4 Положення про заклад дошкільної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 березня 2003 р.№ 305 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27 січня 2021 р. № 86) (далі – Положення про заклад дошкільної освіти).

Статут закладу затверджено рішенням Донецької селищної ради від 16.07.2021 року № 577-VIII.

Стратегію розвитку закладу освіти затверджено рішенням Донецької селищної ради від 27.02.2024 року № 2366-VIII та схвалена на засіданні педагогічної ради.

Висновки: Є підстави для провадження діяльності з надання освітніх послуг у сфері дошкільної освіти (наявність статуту).

Зарахування дитини здійснюється протягом календарного року на вільні місця у порядку черговості надходження заяв про зарахування та згідно з відповідним наказом керівника ЗДО, що видається на підставі заяви, копії свідоцтва про народження дитини; медичної довідка встановленого зразка і разом з висновком про те, що дитина може відвідувати заклад дошкільної освіти.

Відрахування дітей із ЗДО здійснюється відповідно до вимог законодавства. Керівник ЗДО зобов'язаний письмово із зазначенням причин повідомити одного з батьків або іншого законного представника дитини про відрахування дитини не менш як за десять календарних днів до такого відрахування (*абзаци перший–сьомий пункту 13 Положення про заклад дошкільної освіти*).

Відрахування дитини із ЗДО здійснюється на підставі наказу керівника ЗДО (*абзац дев'ятий пункту 13 Положення про заклад дошкільної освіти*)

Ведеться відповідна документація: заява від батьків про відрахування, наказ директора, запис в відповідному журналі та вибуття дитини з системи ІСУО.

Висновок: зарахування, переведення та відрахування дітей у ЗДО здійснюється відповідно до вимог законодавства.

Наповнюваність груп, згідно рішення виконкому від 08.09.2023 № 486 «Про затвердження мережі закладів освіти Донецької селищної територіальної громади на 2023/2024 навчальний рік» у закладі не перевищує показники, визначені у абзаці другому частини другої статті 14 Закону України “Про дошкільну освіту” № 2628-III. У закладі працює 4 групи, в яких навчається 51 вихованець, а саме:

- раннього віку (1-3р.) - 15 дітей;
- II молодша №1 (3-4р.) - 11 дітей;
- середня група (4-5р.) - 10 дітей;
- старша група (5-6р.) - 15 дітей.

Висновок: комплектування та наповнюваність груп у ЗДО відповідає встановленим нормам та проводиться відповідно до вимог законодавства

У ЗДО ведеться облік вихованців. ЗДО щороку не пізніше 15 вересня подає відділу освіти Донецької селищної ради дані про кількість вихованців, які відвідують ЗДО або перебувають під його соціально-педагогічним патронатом (пункт 10 Порядку ведення обліку дітей дошкільного, шкільного віку та учнів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 вересня 2017 р. № 684 «Про затвердження Порядку ведення обліку дітей дошкільного, шкільного віку та учнів».

Висновок: у ЗДО здійснюється облік дітей дошкільного віку

Освітня програма П'ятигірського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) на 2023/2024 навчальний рік розроблена на виконання Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту» та згідно з Базовим компонентом дошкільної освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України № 33 від 12.01.2021, наявності. В освітній програмі окреслено підходи до планування й організації закладом освіти єдиного комплексу освітніх компонентів для досягнення вихованцями обов'язкових результатів навчання (набуття компетентностей), визначених Базовим компонентом дошкільної освіти.

В освітній програмі визначено:

- загальний обсяг навантаження та очікувані результати навчання (набуті компетентності);
- перелік, зміст, тривалість і взаємозв'язок освітніх ліній, логічну послідовність їх реалізації;
- форми організації освітнього процесу;
- систему внутрішнього забезпечення якості освіти.

У закладі на основі освітньої програми складено та затверджено навчальний план роботи, що конкретизує організацію освітнього процесу, план роботи закладу на 2023/2024 навчальний рік та оздоровчий період, які затверджені директором закладу та схвалені педагогічною радою (протокол №1 від 31.08.2023р.)

Висновок : у ЗДО сформовано освітню програму

навчальний план роботи, що конкретизує організацію освітнього процесу, план роботи закладу на 2023/2024 навчальний рік та оздоровчий період, які затверджені директором закладу та схвалені педагогічною радою (протокол №1 від 31.08.2023р.) (частина перша та друга статті 24 Закону України «Про дошкільну освіту»).

Гранично допустиме навчальне навантаження на дитину в ЗДО відповідає встановленим нормам (наказ Міністерства освіти і науки України від 20 квітня 2015 року № 446. Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 13 травня 2015 року за № 520/26965).

Проведення занять та їх тривалість відповідають вимогам Гранично допустимого навчального навантаження на дитину в ЗДО (абзаци 1-19 приміток до Гранично допустимого навчального навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форми власності).

Висновок: у ЗДО дотримуються гранично допустимого навчального навантаження на дитину, особливостей проведення занять та їх тривалості.

Річний план роботи закладу на 2023/2024 н.р. розроблений відповідно до Стратегії розвитку закладу з урахуванням освітньої програми (протокол № 1 від 31.08.2023).

Річний план був обговорений та схвалений на засіданні педагогічної ради та затверджений керівником закладу (протокол №1 від 31.08.2023р.) План роботи починається з аналізу діяльності минулого навчального року з визначенням річних завдань на майбутній період. Їх розв'язання сприяє усуненню недоліків у діяльності закладу, підвищенню професійної компетентності та ефективності праці педагогів. Це документ тактичного значення, який є інструментом реалізації Стратегії розвитку закладу та підпорядкований їй основній меті. Діяльність педагогічної ради відображає та спрямовується на реалізацію річного плану (тематика засідань педагогічних рад, питання до розгляду, організаційні, методичні заходи).

У закладі розроблено, затверджено та оприлюднено Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти, яке містить опис стратегій і процедур забезпечення якості освіти (наказ № 79-ОД від 31.08.2023).

Результати самооцінювання протягом навчального року було заслухано на засіданні педагогічної ради (протокол від 29.05.2023 № 4). **Але у поточному навчальному році моніторинг якості освіти не проводився.**

У закладі створюються умови для реалізації прав і обов'язків учасників освітнього процесу. Адміністрація відкрита до обговорення будь-яких питань щодо діяльності закладу.

Висновок: план роботи ЗДО на навчальний рік розроблено на основі освітньої програми та конкретизує організацію освітнього процесу.

Педагогічною радою закладу схвалено: освітню програму закладу, річний план роботи, навчальний план роботи, освітні програми за якими працює заклад та форми планування освітнього процесу, Стратегію розвитку закладу, Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти, Положення про академічну доброчесність працівників (протокол №1 від 31.08.2023р.). Затверджено: платформи, на яких працюють під час дистанційного навчання, структуру 2023/2024 навчального року, перспективний та щорічний план підвищення кваліфікації, процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, зокрема систему та механізми забезпечення академічної доброчесності.

Потреби щодо розгляду питання відповідальності працівників закладу та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов'язків, не було.

Рішення педагогічної ради вводяться в дію рішеннями керівника закладу, накази про затвердження рішень педагогічної ради в наявності (№ 79-ОД від 31.08.2023, № 95«а» -ОД від 22.11.2023, №22 –ОД від 24.01.2024) (абзац двадцятій частини другої статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту»)

Висновок: у ЗДО створено педагогічну раду, повноваження якої відповідають законодавству та установчим документам закладу

Загальні збори (конференція) колективу функціонують як вищий колегіальний орган громадського самоврядування ЗДО (абзац п'ятий частини третьої статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту»)

Щорічно керівник закладу звітує про свою роботу на загальних зборах колективу закладу (протокол № 2 від 25.05.2023), аналізує роботу закладу, визначає слабкі та сильні сторони та перспективи на подальший розвиток. Звіт в наявності, від 15.01.2024 року (абзац шостий частини третьої статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту»)

Висновок: у ЗДО діють загальні збори (конференція) колективу

Штатний розпис розроблений на основі Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти, сформований з урахуванням типу, кількості груп та їх наповнюваності, режиму роботи і площі приміщень. В документі зазначено перелік посад працівників дошкільного закладу, кількість штатних одиниць, суми посадових окладів та надбавок, місячний фонд оплати праці. Штатний розпис затверджений директором закладу та погоджений начальником відділу освіти (наказ від 29.12.2023р. №147-ОД).(частина перша статті 39 Закону України «Про дошкільну освіту» розділ I Типових штатних нормативів, дошкільних навчальних закладів, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 04 листопада 2010 року (далі – Типові штатні нормативи дошкільних навчальних закладів) Зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 листопада 2010 року за № 1157/18452)

Висновок: штатний розпис ЗДО відповідає вимогам Типових штатних нормативів ЗДО

Тарифікаційні списки встановленої форми затверджені ЗДО встановленому порядку (абзац четвертий пункту 4 розділу I Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 року № 102.Зареєстрована в Міністерстві юстиції України 27 травня 1993 року за № 56).

Висновок: у ЗДО наявні тарифікаційні списки встановленої форми, що погоджені та затверджені відповідно до вимог.

Педагогічне навантаження педагогічних працівників закладу відповідає вимогам, встановленим до розмірів тарифних ставок (абзаци перший–дванадцятий частини третьої статті 30 Закону України «Про дошкільну освіту»)

Педагогічне навантаження педагогічного працівника закладу обсягом менше тарифної ставки встановлюється лише за його письмовою згодою. (абзац шістнадцятий частини третьої статті 30 Закону України «Про дошкільну освіту»)

Висновок: педагогічне навантаження педагогічних працівників (у тому числі менше норми) у ЗДО відповідає встановленим вимогам та розмірам тарифних ставок

Орієнтовний план підвищення кваліфікації працівників ЗДО сформований з урахуванням пропозицій педагогічних працівників ЗДО.

Орієнтовний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників оприлюднений на інформаційному стенді закладу освіти та на вебсайті ЗДО протягом двох робочих днів з дня його затвердження, але не пізніше 25 грудня поточного року (абзац перший пункту 17 Деяких питань підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників).

Упродовж 15 календарних днів з дня отримання інформації про загальний обсяг коштів, передбачений для підвищення кваліфікації працівників ЗДО, кожен педагогічний працівник, який має право на підвищення кваліфікації за рахунок зазначених коштів, подає керівнику ЗДО пропозиції до плану підвищення кваліфікації на відповідний рік, що складені з дотриманням вимог, визначених Порядком підвищення кваліфікації (абзац третій пункту 17 Деяких питань підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників).

Результати підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації, які не мають ліцензії, або не провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою визнані рішенням педагогічної ради ЗДО (абзаци перший-другий пункту 24 Деяких питань підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників)

Порядок визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗДО встановлений педагогічною радою ЗДО (абзац третій пункту 24 Деяких питань підвищення кваліфікації)

Висновок:підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснюється відповідно до вимог законодавства

Атестація педагогічних працівників закладу проводиться згідно Положення про атестацію педагогічних працівників (наказ Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 р. № 805) та листа Міністерства освіти і науки України від 08.03.2023 №1/3343-23.

Педагогічних працівників, які атестуються у 2023/2024 навчальному році в закладі немає.

Висновок: Атестація педагогічних працівників здійснюється відповідно до вимог законодавства

Згідно ст.30. Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти Закону України "Про освіту" на сайті відкритий доступ до наступної інформації:

- статут закладу освіти (затверджено рішенням XVII сесії VIII скликання Донецької селищної ради від 16.08.2021р. № 578-VIII);
- ліцензії на провадження освітньої діяльності (27.09.2019 № 486);
- сертифікати про акредитацію освітніх програм, сертифікат про інституційну акредитацію закладу вищої освіти;

- структура та органи управління закладу освіти;
- кадровий склад закладу освіти згідно з ліцензійними умовами;
- освітні програми, що реалізуються в закладі освіти, та перелік освітніх компонентів, що передбачені відповідною освітньою програмою;
- територія обслуговування, закріплена за закладом освіти його засновником (Рішення від 29.08.2023 №461 «Про закріплення території обслуговування за закладами середньої та дошкільної освіти на 2024/2025 навчальний рік»);
- ліцензований обсяг та фактична кількість осіб, які навчаються у закладі освіти;
- мова (мови) освітнього процесу;
- наявність вакантних посад, порядок і умови проведення конкурсу на їх заміщення (у разі його проведення);
- матеріально-технічне забезпечення закладу освіти (згідно з ліцензійними умовами);
- результати моніторингу якості освіти;
- річний звіт про діяльність закладу освіти;
- умови доступності закладу освіти для навчання осіб з особливими освітніми потребами;
- план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти;
- порядок заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти;
- порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі освіти.

Заяв про випадки булінгу не було.

Видано наказ від 12.03.2024 № 27 «Про організацію роботи щодо протидії булінгу (цькуванню) в закладі освіти», яким затверджено План заходів, Порядок подання та розгляду(з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу в Пятигірському закладі дошкільної освіти. Не затверджено Порядок реагування на доведені випадки булінгу в закладі дошкільної освіти та відповідальність осіб, причетних до булінгу.

Кошторис і фінансовий звіт про надходження та використання всіх отриманих коштів в наявності, погоджено начальником відділу освіти Донецької селищної ради, в наявності.

Висновки: в Пятигірському закладі дошкільної освіти (ясла- садок) забезпечено прозорість та інформаційну відкритість закладу. ЗДО отримує та використовує благодійні (добровільні) внески і пожертви від юридичних та фізичних осіб відповідно до вимог законодавства.

Діловодство в закладі організовано відповідно до інструкції з діловодства П'ятигорського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області, яка затверджена наказом “Про затвердження Інструкції з діловодства у П'ятигорському закладі дошкільної освіти (ясла-садок)” від 30.10.2023 № 93-ОД та розроблена відповідно до вимог

Закону України «Про дошкільну освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 01 жовтня 2012 року № 1059 «Про затвердження Примірної інструкції з діловодства у дошкільних навчальних закладах», наказу Державного підприємства «Український науково-дослідний і навчальний центр проблем стандартизації, сертифікації та якості» (ДП «УкрНДНЦ») від 01 липня 2020 року № 144 «Державна уніфікована система документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів» та інші.

У закладі наявна обов'язкова ділова документація, яка ведеться відповідно до вимог інструкції з діловодства. Ділова документація і листування ведуться державною мовою. Усі книги пронумеровані, прошнуровані, підписані директором, скріплені печаткою. На контролі адміністрації закладу залишаються питання: неухильного дотримання вимог Інструкції з діловодства у закладі, підвищення персональної відповідальності кожного працівника за ведення, своєчасність виконання та збереження ділової документації.

Відповідно до наказу директора від 29.12.2023 № 108-ОД «Про затвердження номенклатури справ П'ятигірського закладу дошкільної освіти (ясла – садок) на 2024 рік» визначені відповідальні особи, які за посадою і функціональними обов'язками ведуть затверджений перелік документації (вихователь-методист, сестра медична старша, вихователі груп, практичний психолог, музичні керівники, завідувач господарством, шеф-кухар, комірник тощо) та несуть відповідальність за її оформлення.

Адміністрацією контролюються питання стану ведення ділової документації відповідальними особами.

Організоване належне зберігання документів і справ. Згідно наказу від 29.12.2023 № 108-ОД «Про створення архіву закладу освіти та призначення відповідальної особи за архів» в закладі створений архів та призначена відповідальна особа. Усі документи зберігаються у визначеному місці, ведуться з дотриманням єдиних вимог до форми і стилю оформлення.

Забезпечений доступ учасників освітнього процесу, представників місцевої громади до спілкування із керівництвом. Всі управлінські рішення приймаються з урахуванням пропозицій учасників освітнього процесу. Ведеться особистий прийом, звернення громадян (наказ № 04-ОД від 01.01.2024). В наявності журнал звернень та графік прийому громадян..

Висновки: в П'ятигірському закладі дошкільної освіти (ясла- садок) забезпечено прозорість та інформаційну відкритість закладу. ЗДО отримує та використовує благодійні (добровільні) внески і пожертви від юридичних та фізичних осіб відповідно до вимог законодавства

Педагоги захищають здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти.

У закладі дошкільної освіти здійснюється постійне медичне обслуговування дітей на безоплатній основі, яке забезпечено та відповідає

вимогам Порядку медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі.

У закладі функціонує медичний кабінет, відповідно до Положення про медичний кабінет дошкільного навчального закладу

Висновки: У ЗДО медичне обслуговування дітей забезпечено та відповідає вимогам Порядку медичного обслуговування дітей у ЗДО.

У закладі харчування дітей під час дистанційного навчання не здійснюється.

Матеріально-технічна база закладу дошкільної освіти включає будівлі, споруди, земельні ділянки, комунікації, інвентар, обладнання, транспортні засоби, службове житло та інше. Майно закладу дошкільної освіти належить йому на правах, визначених цим Законом та іншими нормативно-правовими актами(частина перша статті 38 Закону України «Про дошкільну освіту»).

Висновки: Майно ЗДО належить йому на правах, визначених законодавством.

Пятигірський заклад дошкільної освіти (ясла- садок) відокремлений від церкви має світський характер (частини перша-друга статті 31 Закону України «Про освіту»)

Відносини між ЗДО та політичними партіями (об'єднаннями) відповідають вимогам, встановленим законодавством. У закладах освіти заборонено зберігання, розміщення, розповсюдження реклами, плакатів, подарунків, стендів, листівок, аудіо- чи відеоматеріалів, інших матеріальних чи нематеріальних об'єктів (крім підручників), які містять: найменування чи символіку політичних партій (об'єднань), громадських чи благодійних організацій, назва чи символіка яких співзвучна з назвами та символікою політичних партій (об'єднань); зображення, прізвища, імена та по батькові осіб, які є членами (учасниками) чи засновниками політичних партій (об'єднань), громадських чи благодійних організацій, назва чи символіка яких співзвучні з назвами та символікою політичних партій (об'єднань); зображення, прізвища, імена та по батькові виборних осіб та осіб,уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Зазначена заборона не розповсюджується на офіційне листування, реалізацію освітньої програми закладу освіти та у випадках, передбачених виборчим законодавством (частина третя статті 31 Закону України , «Про освіту»)

Висновки: Відносини між ЗДО та громадськими об'єднаннями, політичними партіями (об'єднаннями), релігійними організаціями здійснюються відповідно до вимог законодавства

РЕКОМЕНДАЦІЇ

1. Проаналізувати на засіданні педагогічної ради результати самооцінювання освітньої діяльності закладу, прийняти відповідні управлінські рішення щодо ліквідації виявлених недоліків та недоопрацювань.

2. Проводити самооцінювання протягом навчального року, адже такі процедури освітньої діяльності, як атестація педагогічних працівників,

вивчення стану організації освітнього процесу, динаміка результатів досягнень дітей, можуть бути вимірними протягом навчального року.

3. Керуватися Інструкцією з діловодства та дотримуватись вимог ДСТУ 4163:2020.

4. Оприлюднити на сайті закладу наказ від 12.03.2024 № 27 «Про організацію роботи щодо протидії булінгу (цькуванню) в закладі освіти», з додатками: План заходів, Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу в закладі дошкільної освіти, Порядок реагування на доведені випадки булінгу в закладі дошкільної освіти та відповідальність осіб, причетних до булінгу.

5. Впровадити ведення в закладі «Журналу реєстрації заяв про випадки булінгу (цькування)» та «Журналу реєстрації рішень комісії з розгляду випадків (цькування)». Внести відповідні доповнення до номенклатури справ.

6. Двічі на рік проводити моніторинг якості освіти - сформованості рівня досягнень та засвоєння програмних вимог дітей, згідно з освітніми напрямками Базового компоненту дошкільної освіти та висвітлювати результати на сайті закладу.