



**ДОНЕЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА  
ВІДДІЛ ОСВІТИ ДОНЕЦЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ  
ІЗЬОМСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**НАКАЗ**

18.09.2025 року

с-ще Донець

№ 122

**Про затвердження Положення про надання щорічної грошової винагороди керівним педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої освіти Донецької селищної територіальної громади за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків**

Згідно зі статтею 57 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-УІІ, на виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 10.09.2025 № 1129 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 і від 28 грудня 2021 р. № 1391 та визнання такими, що втратили чинність, постанов Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. № 898 і від 8 лютого 2017 р. № 67», з метою підвищення престижності педагогічної праці та стимулювання професійної, відзначення сумлінної праці, високих досягнень у роботі та особистого внеску у розвиток освіти, заохочення педагогічних працівників до творчого пошуку, впровадження інноваційних методів навчання та виховання та підтримка мотивації до якісного виконання службових обов'язків і підвищення результативності освітнього процесу,

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення про надання щорічної грошової винагороди керівним педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої освіти Донецької селищної територіальної громади за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків (додається).
2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Начальник відділу освіти**



**Тетяна ШЕЛЕСТ**



**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Начальник відділу освіти**

**Донецької селищної ради**

**Тетяна ШЕЛЕСТ**

**18.09.2025**

## **Положення**

**про надання щорічної грошової винагороди керівним педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої освіти Донецької селищної територіальної громади за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків**

### **I. Загальні положення**

1.1. Положення про щорічну грошову винагороду керівним педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої освіти Донецької селищної територіальної громади за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків (далі-Положення) розроблене на виконання Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII, Постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 10.09.2025 № 1129 « Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 і від 28 грудня 2021 р. № 1391 та визнання такими, що втратили чинність, постанов Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. № 898 і від 8 лютого 2017 р. № 67».

1.2. Положення регламентує порядок і умови надання щорічної грошової винагороди керівним педагогічним працівникам закладу освіти, передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання покладених на них обов'язків, творчу активність, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання учнів та вихованців, небайдуже ставлення до рейтингу закладу освіти, показників його діяльності.

1.3. Щорічна грошова винагорода - це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.4. Дія цього Положення поширюється на керівних педагогічних працівників закладів дошкільної, загальної середньої освіти Донецької селищної територіальної громади та діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці та матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.5. Щорічна грошова винагорода керівним педагогічним працівникам закладів освіти виплачується у розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на календарний рік з урахуванням підвищень і може виплачуватися до закінчення календарного року.

Максимальний розмір щорічної винагороди є посадовий оклад з урахуванням підвищень.

1.6. Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю не включається у розрахунок середньої зарплати для оплати відпустки та включається в розрахунок середнього заробітку для оплати періоду тимчасової непрацездатності (допомоги по вагітності та пологам).

1.7. Щорічна грошова винагорода керівним педагогічним працівникам виплачується в межах загальних коштів, передбачених кошторисом закладу освіти на оплату праці на відповідний календарний рік.

## **II. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди**

2.1. Грошова винагорода керівним педагогічним працівникам надається за:

- ефективну організацію освітнього процесу та управлінської діяльності;
- досягнення високих результатів роботи закладу у сфері навчання та виховання;
- впровадження методичних та інноваційних підходів у роботі педагогічного колективу;
- створення безпечних та комфортних умов для учасників освітнього процесу;
- виконання додаткових завдань та проєктів, спрямованих на розвиток закладу освіти.

## **III. Порядок виплати щорічної винагороди**

### **3.1. Підстава для виплати:**

3.1.1. Щорічна грошова винагорода виплачується керівним педагогічним працівникам на підставі оцінки виконання посадових обов'язків та критеріїв, визначених у розділі 2 цього Положення.

3.1.2. Підставою для виплати щорічної грошової винагороди керівникам закладу освіти є наказ начальника відділу освіти, погоджений з комітетом Донецької селищної організації профспілки працівників освіти і науки України.

3.1.3. Щорічна грошова винагорода керівнику закладу освіти, який працює на умовах контракту, надається незалежно від умов, зазначених у контракті

### **3.2. Розрахунок винагороди:**

3.2.1. Для керівників закладу освіти – за результатами оцінки ефективності управлінської та організаційної діяльності.

### **3.3. Особливі умови виплати щорічної грошової винагороди**

3.3.1. Грошова винагорода керівним педагогічним працівникам, які відпрацювали у закладі освіти неповний календарний рік, виплачується з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді.

3.3.2. Керівним педагогічним працівникам, які призначені на посаду керівника протягом року в порядку переведення, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому освітньому закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них службових обов'язків.

3.3.3. У разі звільнення керівного педагогічного працівника, щорічна грошова винагорода виплачується до дати звільнення, але пропорційно часу його фактичної роботи протягом року. Після звільнення керівний педагогічний працівник втрачає право на отримання грошової винагороди.

3.3.4. Щорічна грошова винагорода не нараховується під час відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами (відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), а виплачується до її початку або після повернення на роботу, пропорційно за відпрацьований період.

3.4. Винагорода є одноразовою виплатою і не може надаватися частинами протягом року.

#### **IV. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди:**

4.1. Винагорода не виплачується на підставі службових записок начальника та спеціалістів відділу освіти, за погодженням з комітетом Донецької селищної організації профспілки працівників освіти і науки України.

4.1.1. Керівним педагогічним працівникам, які протягом календарного року здійснили грубі порушення трудової чи виконавської дисципліни, чинного трудового законодавства, правил внутрішнього трудового розпорядку, техніки безпеки та охорони праці, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, несумлінно ставляться до виконання своїх посадових обов'язків, а також за наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей, позбавляються щорічної винагороди повністю.

4.1.2. За інші порушення керівні педагогічні працівники можуть позбавлятися щорічної винагороди частково.

#### **V. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується наказом начальника відділу освіти за погодженням з комітетом Донецької селищної організації профспілки працівників освіти і науки України.

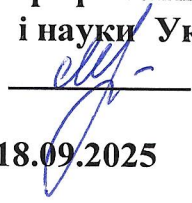
5.2. Відповідальність за дотримання цього Положення покладається на начальника відділу освіти.

5.3. Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на комітет Донецької селищної організації профспілки працівників освіти і науки України

5.4. Це Положення доводиться до відома усіх керівних педагогічних працівників закладів освіти під підпис.

**ПОГОДЖЕНО**

**Голова Донецької  
селищної організації  
профспілки працівників освіти  
і науки України**

 **Валентина МІЩЕНКО**

**18.09.2025**