

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВРОБІТНИЦТВО № 01

між Відділом освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області та Комунальною установою «ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНИЙ ПІДРОЗДІЛ» Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області

У МЕЖАХ НАЦІОНАЛЬНОГО ПІЛОТУВАННЯ СИСТЕМИ ПРОФОРІЄНТАЦІЇ ДІТЕЙ ТА ПІДЛІТКІВ,
яке реалізується
ШВЕЙЦАРСЬКО-УКРАЇНСЬКИМ ПРОЄКТОМ DECIDE –
«ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ»

селище Донець

«27» березня 2026 року

Відділ освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області (далі – Сторона-1) в особі Шелест Тетяни Василівни, що діє на підставі Положення про відділ освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області, затвердженого до рішенням II сесії VIII скликання Донецької селищної ради від 21.12.2020 року № 31-VIII у редакції рішення від 23.10.2024 року № 2858-VIII, та

Комунальна установа «ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНИЙ ПІДРОЗДІЛ» Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області (далі – Сторона -2), в особі Скрипнікова Олександра Івановича, що діє на підставі Положення, затвердженого рішенням LXV сесії Донецької селищної ради VIII скликання №2930-VIII від 26.11.2024р., які надалі разом іменуються «Сторони»,

визнаючи важливість підтримки процесів децентралізації та модернізації управління у сфері освіти України;

усвідомлюючи, що встановлення ефективного співробітництва відповідає інтересам Сторін,

уклали цей Меморандум про співробітництво (далі – Меморандум) про таке:

1. Мета Меморандуму

1.1. Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль **відділу освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області та Комунальної установи «ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНИЙ ПІДРОЗДІЛ» Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області** для розвитку ефективної системи профорієнтації дітей та підлітків, формування в учнів сучасного розуміння світу професій, підготовки їх до свідомого вибору майбутньої професії та сприяння економічному розвитку регіону у межах національного пілотування системи профорієнтації дітей та підлітків, яке реалізується Швейцарсько-українським проєктом DECIDE.

2. Загальні положення

2.1. Назва проєкту: Національне пілотування системи профорієнтації дітей та підлітків. Строк реалізації проєкту 2026-2030 рр.

2.2. Сторони зобов'язуються спільно діяти для досягнення мети, зазначеної в пункті 1.1 цього Меморандуму.

3. Цілі

3.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовилися про виконання таких цілей:

3.1.1. Об'єднання зусиль відділу освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області та Комунальної установи «ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНИЙ ПІДРОЗДІЛ» Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області для розвитку ефективної системи профорієнтації учнів і молоді, формування позитивного іміджу сучасних професій.

3.1.2. Забезпечення доступу учнів, батьків та педагогів до актуальної інформації про сучасні професії, тенденції розвитку ринку праці, вимоги роботодавців і можливості кар'єрного зростання.

3.1.3. Розробка та реалізація спільних освітніх ініціатив, спрямованих на розвиток професійних компетентностей молоді, зокрема (наприклад, але не виключно):

- організація майстер-класів, воркшопів, зустрічей із представниками бізнесу та екскурсій на підприємства;
- презентація компанії/бізнесу як роботодавця (бренд роботодавця), інформування про актуальні і перспективні професії, вимоги до компетентностей, кар'єрні можливості, умови для працевлаштування, соціальні гарантії тощо;
- створення можливостей стажування та ознайомлення з реальними умовами праці;
- проведення спільних профорієнтаційних заходів, конкурсів, фестивалів професій, днів кар'єри тощо;
- формування культури підприємництва серед молоді через тренінги, бізнес-ігри, проектні ініціативи;
- залучення представників бізнесу до ролі наставників та менторів для учнів;
- спільна підготовка інформаційних та комунікаційних матеріалів, що популяризують сучасні професії та можливості розвитку молоді в громаді.

3.2. Сторони домовилися, що для досягнення мети цього Меморандуму не обмежуватимуться виключно виконанням перелічених у цьому розділі цілей, а можуть ініціювати інші форми співпраці в межах своїх повноважень і можливостей.

4. Принципи взаємодії

4.1. Сторони взаємодіють на принципах рівноправності, відкритості та доброчесності.

4.2. Сторони забезпечують співпрацю шляхом надання всебічної та взаємної підтримки для реалізації мети та цілей, визначених у цьому Меморандумі.

4.3. Сторони сприяють та забезпечують можливість вільного доступу до необхідних для реалізації цього Меморандуму документів, інформації та даних, розпорядником яких вони є, якщо інше не передбачено законодавством України.

4.4. Сторони обмінюються своїми логотипами (за наявності) та надають право один одному використовувати їх для розміщення в себе на вебсайтах, у засобах масової інформації, на інтернет-ресурсах, рекламних банерах тощо після відповідного узгодження Сторонами.

4.6. Сторони розміщують або використовують інформацію про свої партнерські відносини в рамках реалізації Меморандуму при роботі з іншими партнерами, засобами масової інформації (телебачення, газети, радіо), інтернет-ресурсами, розміщують таку інформацію на рекламних банерах, буклетах тощо за попереднім погодженням Сторін.

4.7. Для забезпечення координації діяльності з реалізації цього Меморандуму Сторони визначають уповноважених представників (контактних осіб). Контактні особи та засоби зв'язку наведені в Додатку 1 до цього Меморандуму.

5. Обов'язки Сторін

5.1. З метою реалізації положень цього Меморандуму:

5.1.1. Сторони надають одна одній, у межах повноважень, доступ до інформації, документів, відомостей з інформаційних ресурсів тощо в обсязі, необхідному для реалізації співробітництва за цим Меморандумом, в установленому законодавством порядку;

5.1.2. Сторони зобов'язуються не розголошувати інформацію, документи, відомості з інформаційних ресурсів тощо, якщо вони не належать до переліку наборів даних, що підлягають оприлюдненню.

6. Очікувані результати від реалізації Меморандуму

6.1. Очікувані результати від реалізації Меморандуму:

6.1.1. Створено дієву модель партнерства між територіальною громадою, бізнесом і закладами освіти, спрямовану на розвиток системи профорієнтації дітей та молоді.

Зокрема у співпраці **відділу освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області та Комунальної установи «ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНИЙ ПІДРОЗДІЛ» Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області** передбачений підписаний Додаток 2 до Меморандуму – Наміри сторін (план дій), з конкретними заходами і їх періодичністю для реалізації системи профорієнтації дітей та підлітків, а також здійснення контролю і аналізу ефективності їх проведення.

6.1.2. Сторони домовились в рамках співпраці задля досягнення очікуваних результатів реалізації Меморандуму про те, що зазначений вище перелік не є вичерпним і не виключає або не замінює собою інших форм співробітництва між Сторонами з інших питань, які становлять спільний інтерес.

7. Кількісні та/або якісні критерії досягнення результативності Меморандуму

7.1. У ході реалізації Меморандуму про співробітництво між **відділом освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області та Комунальною установою «ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНИЙ ПІДРОЗДІЛ» Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області** буде:

7.1.1. Налагоджено співробітництво між Сторонами для реалізації системи профорієнтації дітей та підлітків.

7.1.2. Здійснено профорієнтаційні заходи для дітей та підлітків згідно Додатку 2 даного меморандуму.

7.2. Сторони домовились, що зазначений вище перелік не є вичерпним і не виключає або не замінює собою інших кількісних та якісних критеріїв, що будуть демонструвати результативність.

8. Перелік майна, робіт і послуг, прав інтелектуальної власності, інших ресурсів, що придбаваються, надаються в рамках Меморандуму

8.1. Виконання даного меморандуму може передбачати проведення зустрічей, конференцій, семінарів, круглих столів, засідань, прес-конференцій, прес-турів та інших заходів, анонсування програм у ЗМІ.

9. Конфіденційність

9.1. Сторони зобов'язуються забезпечувати конфіденційність інформації, отриманої в рамках даного Меморандуму.

10. Інші положення

10.1. Сторони розглядають цей Меморандум як декларацію про наміри, що не призводить до додаткових юридичних чи фінансових наслідків, не створює зобов'язання, що мають обов'язкову юридичну силу. Будь-яке зобов'язання, взяте однією із Сторін в рамках цього Меморандуму, буде залежати від наявності відповідних ресурсів.

10.2. Зміни та доповнення до цього Меморандуму вносяться за взаємною згодою Сторін шляхом підписання Сторонами відповідних додаткових угод.

10.3. Зміни та доповнення, внесені до цього Меморандуму, набирають чинності з моменту їх підписання Сторонами, якщо у відповідній додатковій угоді не вказано інше.

10.4. Усі суперечки щодо тлумачення і застосування положень цього Меморандуму, що виникають між Сторонами, вирішуються шляхом переговорів та консультацій між Сторонами відповідно до законодавства України.

10.5. Цей Меморандум набирає чинності з дня його підписання та діє до моменту його розірвання обома Сторонами за обоюсторонньою згодою або за бажання однієї із Сторін із попереднім повідомленням іншій Стороні не менше ніж за 30 (тридцять) днів.

10.6. Розірвання дії Меморандуму не припиняє виконання програм і проєктів, які були розпочаті протягом його дії.

10.7. Цей Меморандум укладено в 2 (двох) примірниках українською мовою для кожної зі Сторін, при цьому всі (два) примірники є автентичними і мають однакову юридичну силу.

10.8. Невід'ємною частиною цього Меморандуму є:

- Додаток 1 до Меморандуму – Список уповноважених представників для забезпечення реалізації Меморандуму.
- Додаток 2 до Меморандуму – Наміри сторін (план дій).

11. Місцезнаходження, контакти та підписи Сторін

Відділ освіти
Донецької селищної
ради Ізюмського району
Харківської області

64250
Селище Донець
Вул.Центральна,40
Харківська область
Ізюмський район
ЄДРПОУ 43917244
Тел. +38-066-965-21-75

Начальник відділу освіти
Тетяна ШЕЛЕСТ



Комунальна установа
«ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНИЙ
ПІДРОЗДІЛ» Донецької селищної
ради Ізюмського району
Харківської області

64250,
Селище Донець
вул.Центральна,40
Харківська область
Ізюмський район
ЄДРПОУ 45329638
Тел. +38-067-268-77-38

Начальник підрозділу
Олександр СКРИШНІКОВ



**Список
уповноважених представників
для забезпечення реалізації Меморандуму**

| ПІБ | Роль у проєкті | Контактний телефон | Електронна адреса | Представник якої Сторони |
|--------------------------------------|---|--------------------|----------------------|---|
| Гайдай Мирослава Володимирівна | кар'єрний координатор громади | +380995284008 | mirahaidai@gmail.com | Відділ освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області |
| Тарасенко Даніїл Валерійович | Інструктор з протипожежної профілактики | +380669425580 | ku_prp@ukr.net | Комунальна установа «ПОЖЕЖНО- РЯТУВАЛЬНИЙ ПІДРОЗДІЛ» Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області |



Начальник відділу освіти
Тетяна ШЕЛЕСТ



Начальник підрозділу
Олександр СКРИПНІКОВ

Наміри сторін (план дій)

| № | Назва заходу | Дата проведення | Формат проведення |
|---|---|-----------------|-------------------|
| 1 | Презентація роботодавця: <ul style="list-style-type: none">• хто такий рятувальник сьогодні• умови служби• вимоги (фізичні, психологічні)• шлях у професію | Квітень 2026 | очно |
| 2 | Знайомство з підрозділом: <ul style="list-style-type: none">• невеликі групи• акцент на безпеку• показ техніки, спорядження | Квітень 2026 | онлайн |
| 3 | Демонстрація сучасного обладнання та інструментів від підрозділу: <ul style="list-style-type: none">• форма• спорядження• техніка | Травень 2027 | очно |
| 4 | Проведення практичних занять від представників підрозділу: <ul style="list-style-type: none">• урок безпеки• дії при пожежі/обстрілах• евакуація | Квітень 2028 | очно |
| 5 | Кар'єрне консультування: <ul style="list-style-type: none">• кому підходить ця професія• куди вступати• які вимоги | Березень 2029 | очно |
| 6 | Майстер клас: <ul style="list-style-type: none">• користування вогнегасником• базові дії при пожежі• елементи домедичної допомоги | Березень 2030 | очно |
| 7 | Тренінг : <ul style="list-style-type: none">• як діяти в надзвичайних ситуаціях• психологічна стійкість• робота в команді | Травень 2030 | очно |



Начальник відділу освіти
Тетяна ШЕЛЕСТ



Начальник підрозділу
Олександр СКРИПНІКОВ