

16.04.2026 - 11<sup>00</sup>

## МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВРОБІТНИЦТВО № 01

між Відділом освіти Донецької селищної ради Ізюмського району  
Харківської області та ФОП Пивовар О.В.

У МЕЖАХ НАЦІОНАЛЬНОГО ПІЛОТУВАННЯ СИСТЕМИ  
ПРОФОРІЄНТАЦІЇ ДІТЕЙ ТА ПІДЛІТКІВ,  
яке реалізується  
ШВЕЙЦАРСЬКО-УКРАЇНСЬКИМ ПРОЄКТОМ DECIDE –  
«ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ»

селище Донець

«26» березня 2026 року

Відділ освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області  
(далі – Сторона-1) в особі Шелест Тетяни Василівни, що діє на підставі Положення про  
відділ освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області,  
затвердженого до рішенням II сесії VIII скликання Донецької селищної ради від  
21.12.2020 року № 31-VIII у редакції рішення від 23.10.2024 року № 2858-VIII, та

ФОП Пивовар О.В.(далі – Сторона -2), в особі Пивовар Оксани Володимирівні, що  
діє на підставі запису в Єдиному державному реєстрі,  
які надалі разом іменуються «Сторони»,

**визначаючи** важливість підтримки процесів децентралізації та модернізації  
управління у сфері освіти України;

**усвідомлюючи**, що встановлення ефективного співробітництва відповідає  
інтересам Сторін,

уклали цей Меморандум про співробітництво (далі – Меморандум) про таке:

### 1. Мета Меморандуму

1.1. Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль відділу освіти Донецької  
селищної ради Ізюмського району Харківської області та ФОП Пивовар О.В. для  
розвитку ефективної системи профорієнтації дітей та підлітків, формування в учнів  
сучасного розуміння світу професій, підготовки їх до свідомого вибору майбутньої  
професії та сприяння економічному розвитку регіону у межах національного пілотування  
системи профорієнтації дітей та підлітків, яке реалізується Швейцарсько-українським  
проєктом DECIDE.

### 2. Загальні положення

2.1. Назва проєкту: Національне пілотування системи профорієнтації дітей та  
підлітків. Строк реалізації проєкту 2026-2027 рр.

2.2. Сторони зобов'язуються спільно діяти для досягнення мети, зазначеної в пункті 1.1 цього Меморандуму.

### 3. Цілі

3.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовилися про виконання таких цілей:

3.1.1. Об'єднання зусиль відділу освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області та ФОП Пивовар О.В. для розвитку ефективної системи профорієнтації учнів і молоді, формування позитивного іміджу сучасних професій.

3.1.2. Забезпечення доступу учнів, батьків та педагогів до актуальної інформації про сучасні професії, тенденції розвитку ринку праці, вимоги роботодавців і можливості кар'єрного зростання.

3.1.3. Розробка та реалізація спільних освітніх ініціатив, спрямованих на розвиток професійних компетентностей молоді, зокрема (наприклад, але не виключно):

- організація майстер-класів, воркшопів, зустрічей із представниками бізнесу та екскурсій на підприємства;
- презентація компанії/бізнесу як роботодавця (бренд роботодавця), інформування про актуальні і перспективні професії, вимоги до компетентностей, кар'єрні можливості, умови для працевлаштування, соціальні гарантії тощо;
- створення можливостей стажування та ознайомлення з реальними умовами праці;
- проведення спільних профорієнтаційних заходів, конкурсів, фестивалів професій, днів кар'єри тощо;
- формування культури підприємництва серед молоді через тренінги, бізнес-ігри, проектні ініціативи;
- залучення представників бізнесу до ролі наставників та менторів для учнів;
- спільна підготовка інформаційних та комунікаційних матеріалів, що популяризують сучасні професії та можливості розвитку молоді в громаді.

3.2. Сторони домовилися, що для досягнення мети цього Меморандуму не обмежуватимуться виключно виконанням перелічених у цьому розділі цілей, а можуть ініціювати інші форми співпраці в межах своїх повноважень і можливостей.

### 4. Принципи взаємодії

4.1. Сторони взаємодіють на принципах рівноправності, відкритості та добросовісності.

4.2. Сторони забезпечують співпрацю шляхом надання всебічної та взаємної підтримки для реалізації мети та цілей, визначених у цьому Меморандумі.

4.3. Сторони сприяють та забезпечують можливість вільного доступу до необхідних для реалізації цього Меморандуму документів, інформації та даних, розпорядником яких вони є, якщо інше не передбачено законодавством України.

4.4. Сторони обмінюються своїми логотипами (за наявності) та надають право одному використовувати їх для розміщення в себе на вебсайтах, у засобах масової інформації, на інтернет-ресурсах, рекламних банерах тощо після відповідного узгодження Сторонами.

4.6. Сторони розміщують або використовують інформацію про свої партнерські відносини в рамках реалізації Меморандуму при роботі з іншими партнерами, засобами масової інформації (телебачення, газети, радіо), інтернет-ресурсами, розміщують таку інформацію на рекламних банерах, буклетах тощо за попереднім погодженням Сторін.

4.7. Для забезпечення координації діяльності з реалізації цього Меморандуму Сторони визначають уповноважених представників (контактних осіб). Контактні особи та засоби зв'язку наведені в Додатку 1 до цього Меморандуму.

## 5. Обов'язки Сторін

5.1. З метою реалізації положень цього Меморандуму:

5.1.1. Сторони надають одна одній, у межах повноважень, доступ до інформації, документів, відомостей з інформаційних ресурсів тощо в обсязі, необхідному для реалізації співробітництва за цим Меморандумом, в установленому законодавством порядку;

5.1.2. Сторони зобов'язуються не розголошувати інформацію, документи, відомості з інформаційних ресурсів тощо, якщо вони не належать до переліку наборів даних, що підлягають оприлюдненню.

## 6. Очікувані результати від реалізації Меморандуму

6.1. Очікувані результати від реалізації Меморандуму:

6.1.1. Створено дієву модель партнерства між територіальною громадою, бізнесом і закладами освіти, спрямовану на розвиток системи профорієнтації дітей та молоді.

Зокрема у співпраці відділу освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області та ФОП Пивовар О.В. передбачений підписаний Додаток 2 до Меморандуму – Наміри сторін (план дій), з конкретними заходами і їх періодичністю для реалізації системи профорієнтації дітей та підлітків, а також здійснення контролю і аналізу ефективності їх проведення.

6.1.2. Сторони домовились в рамках співпраці задля досягнення очікуваних результатів реалізації Меморандуму про те, що зазначений вище перелік не є вичерпним і не виключає або не замінює собою інших форм співробітництва між Сторонами з інших питань, які становлять спільний інтерес.

## 7. Кількісні та/або якісні критерії досягнення результативності Меморандуму

7.1. У ході реалізації Меморандуму про співробітництво між відділом освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області та ФОП Пивовар О.В. буде:

7.1.1. Налагоджено співробітництво між Сторонами для реалізації системи профорієнтації дітей та підлітків.

7.1.2. Здійснено профорієнтаційні заходи для дітей та підлітків згідно Додатку 2 даного меморандуму.

7.2. Сторони домовились, що зазначений вище перелік не є вичерпним і не виключає або не замінює собою інших кількісних та якісних критеріїв, що будуть демонструвати результативність.

## 8. Перелік майна, робіт і послуг, прав інтелектуальної власності, інших ресурсів, що придбаваються, надаються в рамках Меморандуму

8.1. Виконання даного меморандуму може передбачати проведення зустрічей, конференцій, семінарів, круглих столів, засідань, прес-конференцій, прес-турів та інших заходів, анонсування програм у ЗМІ.

## 9. Конфіденційність

9.1. Сторони зобов'язуються забезпечувати конфіденційність інформації, отриманої в рамках даного Меморандуму.

## 10. Інші положення

- 10.1. Сторони розглядають цей Меморандум як декларацію про наміри, що не призводить до додаткових юридичних чи фінансових наслідків, не створює зобов'язання, що мають обов'язкову юридичну силу. Будь-яке зобов'язання, взяте однією із Сторін в рамках цього Меморандуму, буде залежати від наявності відповідних ресурсів.
- 10.2. Зміни та доповнення до цього Меморандуму вносяться за взаємною згодою Сторін шляхом підписання Сторонами відповідних додаткових угод.
- 10.3. Зміни та доповнення, внесені до цього Меморандуму, набирають чинності з моменту їх підписання Сторонами, якщо у відповідній додатковій угоді не вказано інше.
- 10.4. Усі суперечки щодо тлумачення і застосування положень цього Меморандуму, що виникають між Сторонами, вирішуються шляхом переговорів та консультацій між Сторонами відповідно до законодавства України.
- 10.5. Цей Меморандум набирає чинності з дня його підписання та діє до моменту його розірвання обома Сторонами за обопільною згодою або за бажання однієї із Сторін із попереднім повідомленням іншій Стороні не менше ніж за 30 (тридцять) днів.
- 10.6. Розірвання дії Меморандуму не припиняє виконання програм і проєктів, які були розпочаті протягом його дії.
- 10.7. Цей Меморандум укладено в 2 (двох) примірниках українською мовою для кожної зі Сторін, при цьому всі (два) примірники є автентичними і мають однакову юридичну силу.
- 10.8. Невід'ємною частиною цього Меморандуму є:
- Додаток 1 до Меморандуму – Список уповноважених представників для забезпечення реалізації Меморандуму.
  - Додаток 2 до Меморандуму – Наміри сторін (план дій).

## 11. Місцезнаходження, контакти та підписи Сторін

Відділ освіти  
Донецької селищної  
ради Ізюмського району  
Харківської області

ФОП Пивовар О.В.

64250  
Селище Донець  
Вул. Центральна, 40  
Харківська область  
Ізюмський район  
ЄДРПОУ 43917244  
Тел. +38-066-965-21-75

64250  
Селище Донець  
Вул. Центральна 58а  
Харківська область  
Ізюмський район



 ФОП Пивовар О.В.

Додаток 1  
до Меморандуму  
про співробітництво  
від «26» березня 2026 року №01

**Список  
уповноважених представників  
для забезпечення реалізації Меморандуму**

ПІБ	Роль у проєкті	Контактний телефон	Електронна адреса	Представник якої Сторони
Гайдай Мирослава Володимирівна	кар'єрний координатор громади	+380995284008	mirahaidai@ gmail.com	Відділ освіти Донецької селищної ради Ізюмського району Харківської області



**Начальник відділу освіти  
Тетяна ШЕЛЕСТ**

**ФОП Пивовар О.В.  
М.П.**

Наміри сторін (план дій)

№	Назва заходу	Дата проведення	Формат проведення
1	<p><b>Інтерактив «Б'юті-професія зсередини: не лише про зачіски»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>що реально робить майстер (аналіз волосся, підбір стилю, робота з клієнтом)</li> <li>чому це і творчість, і відповідальність</li> </ul> <p><b>«Правда про б'юті-індустрію»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>що складно в роботі</li> <li>фізичне навантаження</li> <li>робота з клієнтами</li> </ul>	Квітень 2026	очно
2	<p><b>Майстер-клас «Здорова шкіра голови = гарне волосся»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>типи шкіри голови</li> <li>поширені проблеми (жирність, сухість, лупа)</li> <li>базовий догляд</li> </ul> <p><b>Практикум «Як не зіпсувати волосся»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>помилки догляду</li> <li>вплив фарбування, температури</li> <li>як правильно мити/сушити</li> </ul>	Квітень 2026	очно
3	<p><b>Майстер-клас «Реконструкція блонду: що це насправді»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>чому блонд — найскладніша робота</li> <li>як відновлюють волосся</li> <li>етапи (освітлення, тонування, догляд)</li> </ul> <p><b>Інтерактив «Колорист як хімік: як працює фарбування»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>пігменти</li> <li>нейтралізація кольору</li> <li>чому виходить зелений/жовтий</li> </ul> <p><b>Кейс «Сивина: як працює майстер»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>чому сивина складна</li> <li>як підбирається фарба</li> <li>як працювати з клієнтом</li> </ul>	Квітень 2026	очно
4	<p><b>Демонстрація «Від пошкодженого до доглянутого волосся»:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>реальний приклад</li> <li>пояснення процесу</li> </ul> <p><b>Міні-дослідження «Тип мого волосся»</b> Учні:</p>	Квітень 2026	очно

	<ul style="list-style-type: none"><li>• визначають тип волосся</li><li>• підбирають догляд</li></ul>		
--	--	--	--



**Начальник відділу освіти**  
**Тетяна ШЕЛЕСТ**

**ФОП Пивовар О.В.**  
**М.П.**